



IL·LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA

CURS 2015



Asociación Nacional
de Laboralistas

CURS DE DRET LABORAL I SEGURETAT SOCIAL

MÒDUL 1 DRET LABORAL SUBSTANTIU

El mòdul s'impartirà del 16 d'abril al 28 de maig de 2015, el dijous de 18:30 a 20:30 hores.

Es lliurarà Certificat del curs sempre que s'hagi assistit al 80% del total d'hores lectives.

Els alumnes tindran accés a la documentació que es faciliti dels cursos i a la gravació de les sessions a través de la pàgina web del Col·legi.

PROFESSORS

Josep Miquel Moragues Martínez, advocat del ICALL i soci del Despatx Moragues
Ana Gómez Hernández, advocada del ICAM i sòcia del Despacho Monereo, Meyer i Marinello Abogados

José A. Fernández Bustillo, advocat del ICAB i soci del Despatx Roca Junyent

Luis San José Gras, advocat del ICAB, soci del Despatx San José&Lozoya Associats i professor de la Universitat Ramon Llull

Eduardo Rojo Torrecilla, catedràtic de dret del treball i seguretat social de la UAB

Martín Godino Reyes, advocat del ICAM, soci del Despacho Sagardoy i president de ASNALA

Rosa Domènech Tudela, magistrada del Jutjat Social núm. 2 de Lleida

Diana Lorenzo Mañas, jutgessa de reforç del Jutjat Social núm. 1 i 2 de Lleida



IL·LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



Asociación Nacional
de Laboralistas

PROGRAMA

Dijous, 16 d'abril de 2015

Ponent: Josep Miquel Moragues Martínez

I. TIPOLOGIA DE CONTRACTACIÓ I RÈGIM APLICABLE

- 1. Elements essencials del contracte de treball i tipologia de la contractació laboral**
- 2. La cessió il·legal de treballadors**
- 3. La contractació indirecta. Especial referència a les ETT**
- 4. Relacions laborals especials**
- 5. Relacions de treball excloses de l'ordenament laboral**
- 6. Eficàcia general del conveni col·lectiu**
 - 6.1. Inaplicació d'un conveni col·lectiu
 - 6.2. Causes justificatives d'inaplicació
 - 6.3. El conveni d'empresa

Dijous, 23 d'abril de 2015

Ponent: Ana Gómez Hernández

II. MODIFICACIÓ DE CONDICIONS DE TREBALL

- 1. Causes legals per a la modificació de les condicions laborals. Modificació substancial vs mobilitat funcional. Especial referència a la reforma de 2012**
- 2. Condicions laborals susceptibles de modificació substancial**
 - 2.1. Jornada de treball. Problemàtica amb l'art. 12.4 E) de l'ET. Especial referència a l'art. 47 de l'ET



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboristas*

- 2.2. Horari i temps de treball. Treball a torns
- 2.3. Sistema de remuneració
- 2.4. Sistema de treball i rendiment
- 2.5. Funcions del treballador
- 2.6. Altres no previstes a l'art. 41 de l'ET

3. Caràcter substancial de la modificació

4. Modificació individual. Càmput de treballadors afectats per període temporal

5. Modificació de caràcter col·lectiu. Procés de modificació

6. Efectes de la cotització a la seguretat social i IRPF de la indemnització

7. Especial referència a les modificacions en empreses a concurs

8. Extinció instada pel treballador a l'empara de l'article 50 de l'ET. Per modificacions que afecten la seva dignitat

Dijous, 30 d'abril de 2015

Ponent: José A. Fernández Bustillo

III. SUSPENSIO TEMPORAL DE CONTRACTES I REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNiques, ORGANITZATIVES O DE PRODUCCIÓ O DERIVADES DE FORÇA MAJOR

1. Suspensió temporal de contractes i reducció de jornada

2. Causes motivadores

- 2.1. Causes econòmiques
- 2.2. Causes tècniques
- 2.3. Causes organitzatives
- 2.4. Causes productives

3. Procediment de suspensió o reducció de jornada

- 3.1. Comunicació inicial
- 3.2. Documentació per causes tècniques, organitzatives o de producció

4. Autoritat laboral competent



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboristas*

- 5. Interlocutors i comissió negociadora**
- 6. Comunicació de l'inici del procediment a l'autoritat laboral**
- 7. Període de consultes**
- 8. Règim d'acords**
- 9. Finalització del període de consultes**
- 10. Validesa jurídica de l'acord**
- 11. Contingut dels acords**
- 12. Mediació o arbitratge**
- 13. Comunicació de l'autoritat laboral a l'entitat gestora atur**
- 14. Actuacions de l'autoritat laboral**
- 15. Informe de la inspecció de treball i seguretat social**
- 16. Notificació als treballadors afectats**
- 17. Cotització a la seguretat social en suspensió temporal i reducció de jornada**
- 18. Prestació d'atur**
 - 18.1. Requisits i durada
 - 18.2. Reposició de la prestació
- 19. Procediment de suspensió o reducció de jornada per força major**
 - 19.1. Tramitació
 - 19.2. Resolució de l'autoritat laboral

Dijous, 7 de maig de 2015

Ponent: Luis San José Gras

IV. L'ACOMIADAMENT

- 1. Acomiadament disciplinari**
 - 1.1. Concepte**
 - 1.2. Causes i la seva regulació**
 - 1.3. Característiques de la indemnització. Tributació**
 - 1.4. Carta d'acomiadament requisits formals**



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOCACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboristas*

2. Acomiadament objectiu

- 2.1. Concepte
- 2.2. Tràmits, termini i falta de preavis
- 2.3. Carta d'acomiadament; requisits formals

3. Causes d'acomiadament objectiu

- 3.1. La ineptitud del treballador
- 3.2. La falta d'adaptació a les modificacions tècniques implantades per l'empresa
- 3.3. Causes econòmiques
- 3.4. Causes tècniques, organitzatives o de producció

4. Càlcul de la indemnització i posada a disposició. Error excusable i inexcusable

5. Grup d'empreses i successió empresarial

6. Supòsits diversos. Acomiadament durant finalització de contracta. Treballadora embarassada. Contracte fraudulent durant reducció de jornada per cura de fill, etc...

Dijous, 14 de maig de 2015

Ponent: Eduardo Rojo Torrecilla

V. L'ACOMIADAMENT COL·LECTIU

1. Concepte i l·lindars

2. Legitimació per negociar

3. Període de consultes

4. Criteris de selecció

5. Causes de l'acomiadament

- 5.1. Causes econòmiques
- 5.2. Causes tècniques, organitzatives o de producció

6. Posada a disposició de la indemnització

7. Vulneració de drets fonamentals



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOCACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboristas*

- 7.1. Motius discriminatoris
- 7.2. Lesió dret a la vaga
- 7.3. Lesió llibertat sindical
- 7.4. Lesió garantia de indemnitat

8. Acomiadament col·lectiu nul. Requisits

9. Acomiadament col·lectiu en grup d'empreses

10. Supòsits especials d'acomiadament col·lectiu. Acomiadament en el sector públic. Acomiadament en suspensió per ERE i acomiadament en concurs de creditors

Dijous, 21 de maig de 2015

Ponent: Martín Godino Reyes

L'ACOMIADAMENT COL·LECTIU

Sessió pràctica

Dijous, 28 de maig de 2015

Ponents: Rosa Domènech Tudela i Diana Lorenzo Mañas

SESSIÓ DE CLAUSURA

Supòsits pràctics