



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA

CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboralistas*

CURS DE DRET LABORAL I SEGURETAT SOCIAL

MÒDUL 1 DRET LABORAL SUBSTANTIU

El mòdul s'impartirà del 16 d'abril al 28 de maig de 2015, el dijous de 18:30 a 20:30 hores.

Es lliurarà Certificat del curs sempre que s'hagi assistit al 80% del total d'hores lectives.

Els alumnes tindran accés a la documentació que es faciliti dels cursos i a la gravació de les sessions a través de la pàgina web del Col·legi.

PROFESSORS

Josep Miquel Moragues Martínez, advocat del ICALL i soci del Despatx Moragues
Ana Gómez Hernández, advocada del ICAM i sòcia del Despacho Monereo, Meyer i Marinello Abogados

José A. Fernández Bustillo, advocat del ICAB i soci del Despatx Roca Junyent

Luis San José Gras, advocat del ICAB, soci del Despatx San José&Lozoya Associats i professor de la Universitat Ramon Llull

Eduardo Rojo Torrecilla, catedràtic de dret del treball i seguretat social de la UAB

Martín Godino Reyes, advocat del ICAM, soci del Despacho Sagardoy i president de ASNALA

Rosa Domènech Tudela, magistrada del Jutjat Social núm. 2 de Lleida

Diana Lorenzo Mañas, jutgessa de reforç del Jutjat Social núm. 1 i 2 de Lleida



IL·LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



Asociación Nacional
de Laboralistas

PROGRAMA

Dijous, 16 d'abril de 2015

Ponent: Josep Miquel Moragues Martínez

I. TIPOLOGIA DE CONTRACTACIÓ I RÈGIM APLICABLE

- 1. Elements essencials del contracte de treball i tipologia de la contractació laboral**
- 2. La cessió il·legal de treballadors**
- 3. La contractació indirecta. Especial referència a les ETT**
- 4. Relacions laborals especials**
- 5. Relacions de treball excloses de l'ordenament laboral**
- 6. Eficàcia general del conveni col·lectiu**
 - 6.1. Inaplicació d'un conveni col·lectiu
 - 6.2. Causes justificatives d'inaplicació
 - 6.3. El conveni d'empresa

Dijous, 23 d'abril de 2015

Ponent: Ana Gómez Hernández

II. MODIFICACIÓ DE CONDICIONS DE TREBALL

- 1. Causes legals per a la modificació de les condicions laborals. Modificació substancial vs mobilitat funcional. Especial referència a la reforma de 2012**
- 2. Condicions laborals susceptibles de modificació substancial**
 - 2.1. Jornada de treball. Problemàtica amb l'art. 12.4 E) de l'ET. Especial referència a l'art. 47 de l'ET



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboristas*

- 2.2. Horari i temps de treball. Treball a torns
- 2.3. Sistema de remuneració
- 2.4. Sistema de treball i rendiment
- 2.5. Funcions del treballador
- 2.6. Altres no previstes a l'art. 41 de l'ET

3. Caràcter substancial de la modificació

4. Modificació individual. Càmput de treballadors afectats per període temporal

5. Modificació de caràcter col·lectiu. Procés de modificació

6. Efectes de la cotització a la seguretat social i IRPF de la indemnització

7. Especial referència a les modificacions en empreses a concurs

8. Extinció instada pel treballador a l'empara de l'article 50 de l'ET. Per modificacions que afecten la seva dignitat

Dijous, 30 d'abril de 2015

Ponent: José A. Fernández Bustillo

III. SUSPENSIO TEMPORAL DE CONTRACTES I REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES O DE PRODUCCIÓ O DERIVADES DE FORÇA MAJOR

1. Suspensió temporal de contractes i reducció de jornada

2. Causes motivadores

- 2.1. Causes econòmiques
- 2.2. Causes tècniques
- 2.3. Causes organitzatives
- 2.4. Causes productives

3. Procediment de suspensió o reducció de jornada

- 3.1. Comunicació inicial
- 3.2. Documentació per causes tècniques, organitzatives o de producció

4. Autoritat laboral competent



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboristas*

- 5. Interlocutors i comissió negociadora**
- 6. Comunicació de l'inici del procediment a l'autoritat laboral**
- 7. Període de consultes**
- 8. Règim d'acords**
- 9. Finalització del període de consultes**
- 10. Validesa jurídica de l'acord**
- 11. Contingut dels acords**
- 12. Mediació o arbitratge**
- 13. Comunicació de l'autoritat laboral a l'entitat gestora atur**
- 14. Actuacions de l'autoritat laboral**
- 15. Informe de la inspecció de treball i seguretat social**
- 16. Notificació als treballadors afectats**
- 17. Cotització a la seguretat social en suspensió temporal i reducció de jornada**
- 18. Prestació d'atur**
 - 18.1. Requisits i durada
 - 18.2. Reposició de la prestació
- 19. Procediment de suspensió o reducció de jornada per força major**
 - 19.1. Tramitació
 - 19.2. Resolució de l'autoritat laboral

Dijous, 7 de maig de 2015

Ponent: Luis San José Gras

IV. L'ACOMIADAMENT

- 1. Acomiadament disciplinari**
 - 1.1. Concepte**
 - 1.2. Causes i la seva regulació**
 - 1.3. Característiques de la indemnització. Tributació**
 - 1.4. Carta d'acomiadament requisits formals**



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOCACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboralistas*

2. Acomiadament objectiu

- 2.1. Concepte
- 2.2. Tràmits, termini i falta de preavis
- 2.3. Carta d'acomiadament; requisits formals

3. Causes d'acomiadament objectiu

- 3.1. La ineptitud del treballador
- 3.2. La falta d'adaptació a les modificacions tècniques implantades per l'empresa
- 3.3. Causes econòmiques
- 3.4. Causes tècniques, organitzatives o de producció

4. Càlcul de la indemnització i posada a disposició. Error excusable i inexcusable

5. Grup d'empreses i successió empresarial

6. Supòsits diversos. Acomiadament durant finalització de contracta. Treballadora embarassada. Contracte fraudulent durant reducció de jornada per cura de fill, etc...

Dijous, 14 de maig de 2015

Ponent: Eduardo Rojo Torrecilla

V. L'ACOMIADAMENT COL·LECTIU

1. Concepte i l·lindars

2. Legitimació per negociar

3. Període de consultes

4. Criteris de selecció

5. Causes de l'acomiadament

- 5.1. Causes econòmiques
- 5.2. Causes tècniques, organitzatives o de producció

6. Posada a disposició de la indemnització

7. Vulneració de drets fonamentals



IL·LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOCACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboralistas*

- 7.1. Motius discriminatoris
- 7.2. Lesió dret a la vaga
- 7.3. Lesió llibertat sindical
- 7.4. Lesió garantia de indemnitat

8. Acomiadament col·lectiu nul. Requisits

9. Acomiadament col·lectiu en grup d'empreses

10. Supòsits especials d'acomiadament col·lectiu. Acomiadament en el sector públic. Acomiadament en suspensió per ERE i acomiadament en concurs de creditors

Dijous, 21 de maig de 2015

Ponent: Martín Godino Reyes

L'ACOMIADAMENT COL·LECTIU

Sessió pràctica

Dijous, 28 de maig de 2015

Ponents: Rosa Domènech Tudela i Diana Lorenzo Mañas

SESSIÓ DE CLAUSURA

Supòsits pràctics



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboralistas*

MÒDUL 2

DRET PROCESSAL LABORAL

El mòdul s'impartirà de l'11 de juny al 8 d'octubre de 2015, el dijous de 18:30 a 20:30 hores.

Es lliurarà Certificat del curs sempre que s'hagi assistit al 80% del total d'hores lectives.

Els alumnes tindran accés a la documentació que es faciliti dels cursos i a la gravació de les sessions a través de la pàgina web del Col·legi.

PROFESSORS

Paula Jarne Corral, secretaria judicial del Jutjat Social núm. 2 de Lleida

Ana Gómez Hernández, advocada del ICAM i sòcia del Despacho Monereo, Meyer i Marinello Abogados

Luis San José Gras, advocat del ICAB, soci del Despatx San José&Lozoya Associats i professor de la Universitat Ramon Llull

Javier Sánchez Icart, magistrat del Jutjat Social núm. 3 de Tarragona

Veronica Olle Sese, magistrada del Jutjat Social núm. 2 de Tarragona

Carlos Antonio Vegas Ronda, magistrat del Jutjat Social núm. 2 de Terrassa

Hilda Arbonés Lapena, advocat del ICAG, laboralista i professora de la Universitat de Girona

Sara Pose Vidal, magistrada del TSJ de Catalunya



IL·LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOCACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



Asociación Nacional
de Laboralistas

PROGRAMA

Dijous, 11 de juny de 2015

Ponent: Paula Jarne Corral

I. QÜESTIONS GENERALS I EVITACIÓ DEL PROCÉS

1. Jurisdicció i competència en el procés social
2. Les parts en el procés social
3. L'acumulació en el procés social
4. L'evitació del procés. Conciliació, mediació i reclamació prèvia
5. Les mesures cautelars

Dijous, 18 de juny de 2015

Ponent: Ana Gómez Hernández

II. EL PROCÉS ORDINARI

1. Demanda i requisits
2. Acte de la vista oral. Contestació a la demanda
3. Prova. Prova anticipada. Especial referència a la prova pericial
4. Fase de conclusions

Dijous, 25 de juny de 2015

Ponent: Luis San José Gras

III. EL PROCÉS D'ACOMIADAMENT

1. L'acció d'acomiadament



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOCACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboralistas*

1.1. Càmput de termini. Caducitat de l'acció i supòsits de suspensió del termini. Especial referència a la Justícia Gratuïta

1.2. Esmena de demanda

1.3. Supòsits d'ampliació de demanda

2. El procés d'acomiadament individual

2.1. Acte de vista oral. Especial referència a la contestació

2.2. Elements de prova. Especial referència a l'acomiadament objectiu

2.3. Valoració de la prova

2.4. Conclusions

2.5. El perit

3. Procediment d'impugnació acomiadament col·lectiu

3.1. Competència

3.2. Legitimació

3.3. Caducitat

4. Procediment per a la reclamació de salaris de tramitació

Dijous, 2 de juliol de 2015

Ponent: Javier Sánchez Icart

Sessió pràctica dels temes 2 i 3

Dijous, 17 de setembre de 2015

Ponent: Veronica Olle Sese

IV. EL PROCÉS DE MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE CONDICIONS DE TREBALL

1. Especialitats del procés de demanda individual

2. Decisió de la sentència

3. Reintegrament irregular



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOCACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboralistas*

- 3.1. Execució de la decisió
- 3.2. Declaració de nul·litat
4. Opció del treballador per la rescissió i indemnització problemàtica
5. El procés de demanda col·lectiva. Especialitats

Dijous, 24 de setembre de 2015

Ponent: Carlos Antonio Vegas Ronda

V. EL PROCÉS DE SUSPENSÍO TEMPORAL DE CONTRACTES I REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNiques, ORGANITZATIVES O DE PRODUCCIÓ O DERIVADES DE FORÇA MAJOR

1. Accions davant la jurisdicció social
 - 1.1. Pels treballadors afectats
 - 1.2. Per l'autoritat laboral
2. Procediment de suspensió o reducció de jornada per força major
 - 2.1. Tramitació
 - 2.2. Resolució de l'autoritat laboral
 - 2.3. Impugnació judicial

Dijous, 1 d'octubre de 2015

Ponent: Hilda Arbonés Lapena

VI. PROCÉS DE TUTELA DE DRETS FONAMENTALS

1. Objecte
2. Especialitats. Inversió de la càrrega de la prova davant l'existència d'indicis
3. Contingut de la sentència
4. Indemnitzacions a reclamar i valoració



IL·LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboralistas*

Dijous, 8 d'octubre de 2015

Ponent: Sara Pose Vidal

VII. EL PROCÉS LABORAL: RECURSOS I EXECUCIONS

- 1. Mitjans d'impugnació a la jurisdicció social**
- 2. Recurs de reposició**
- 3. Recurs directe de revisió**
- 4. Recurs de suplicació**
- 5. Recurs de cassació ordinària**
- 6. Recurs de cassació per a la unificació de doctrina**
- 7. Disposicions comuns als recursos de suplicació i cassació**
- 8. Recurs de queixa**
- 9. Impugnació de la cosa jutjada**
- 10. L'execució de sentències**



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



Asociación Nacional
de Laboralistas

MÒDUL 3

DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL

El mòdul s'impartirà durant el primer trimestre de 2016, el dijous de 18:30 a 20:30 hores.

Es lliurarà Certificat del curs sempre que s'hagi assistit al 80% del total d'hores lectives.

Els alumnes tindran accés a la documentació que es faciliti dels curss i a la gravació de les sessions a través de la pàgina web del Col·legi.

Tant aviat tinguem tancat el programa us els trametrem

PROFESSORS

Josep Miquel Moragues Martínez, advocat del ICALL i soci del Despatx Moragues
Antonio Martínez del Hoyo, advocat del ICAB, soci del Despatx San José&Lozoya
Associats i professor de la Universitat Ramon Llull
Antonio Benavides Vico, inspector de treball de Barcelona
Francisco Javier Delgado Sainz, magistrat, titular del Jutjat Social núm. 29 de Barcelona. Lletrat de l'Administració de la Seguretat Social (exc.)

PROGRAMA

I. L'ACCIÓ PROTECTORA DEL SISTEMA DE SEGURETAT SOCIAL

1. Riscos coberts. Estats de necessitat
2. Règim d'incompatibilitats



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboristas*

3. Prescripció
4. Caducitat. Prestacions a tant alçat i periòdiques

II. LA RESPONSABILITAT AMB VISTA A LES PRESTACIONS

1. Afiliació i alta
2. Cotització i carència
3. Principi d'automaticitat de les prestacions

III. CONTINGÈNCIES PROTEGIDES: ACCIDENT DE TREBALL. MALALTIES PROFESSIONALS I MALALTIA COMÚ

1. Supòsits que tenen consideració d'accidents de treball. Especial referència a l'accident "in itinere" i a l'infart de miocardi
2. Supòsits que no es consideren accidents de treball
3. Cobertura del risc
4. Malalties professionals
5. Contingències comuns. Accident no laboral i malaltia comú

IV. RECÀRREC DE PRESTACIONS PER MANCA DE MESURES DE SEGURETAT (ART. 123 LGSS) I ALTRES RESPONSABILITATS

1. Requisits per al recàrrec. Relació de causalitat
2. Responsabilitat penal per incompliment mesures de seguretat
3. Responsabilitat administrativa. Sancions de la inspecció de treball
4. Responsabilitat civil. Indemnització de danys i perjudicis amb motiu de l'accident per manca de mesures de seguretat

V. PRESTACIONS DE LA SEGURETAT SOCIAL



IL LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOCACIA DE LLEIDA

ESCOLA DE PRÀCTICA JURÍDICA
CURS 2015



*Asociación Nacional
de Laboralistas*

- 1. Assistència sanitària**
- 2. Incapacitat temporal**
- 3. Protecció per maternitat i risc durant l'embaràs**
- 4. Incapacitat permanent. Graus. Concepte de professió habitual. Procediment**
- 5. Jubilació**
- 6. Mort i supervivència. Viduïtat i orfandat**
- 7. Atur**

VI. ESPECIALITATS PROCESSALS EN MATÈRIA DE SEGURETAT SOCIAL

- 1. Competència de l'ordre jurisdiccional social en matèria de seguretat social. Matèries incloses i excloses**
- 2. Processos de prestacions de la seguretat social**
- 3. Impugnació d'alta mèdica**
- 4. Reclamació prestacions incapacitat temporal. Distinció amb reclamació de quantitat**
- 5. Revisió d'actes declaratius de drets**
- 6. Impugnació de prestacions per atur**
- 7. Recursos de suplicació en matèria de seguretat social**
- 8. Execució provisional i execució definitiva**